

FLEX W.E.B. (WILLIS EMPLOYEE BENEFITS)



Già dalla fine degli anni '80 Willis ha introdotto nella sua offerta programmi Employee Benefit. Avvalendosi di un'esperienza internazionale e di un team specializzato in ogni ufficio, coordinato dai nostri centri di eccellenza (Londra, Milano, Copenhagen, New York e Boston), Willis è in grado di offrire un servizio personalizzato in base alle caratteristiche e alle esigenze di ogni azienda.

Willis è un partner strategico nella fase di analisi, pianificazione, disegno e gestione del progetto.

Riferimenti Normativi

Art. 51, comma 1 TUIR: criterio generale di totale tassabilità di quanto ricevuto dal dipendente in relazione al rapporto di lavoro

Art. 51, comma 2 e seguenti TUIR: in deroga al comma 1, elenco di somme o valori che non concorrono alla formazione del reddito

Art. 100, comma 1 del TUIR

I Flexible Benefits nello scenario attuale

I Flexible Benefits sono un modello di Compensation, già diffuso a livello europeo, in particolar modo nei Paesi ove sono previste particolari agevolazioni fiscali/contributive, che permette all'azienda di rispondere in maniera efficace alle singole esigenze dei propri dipendenti nel rispetto del budget di spesa assegnato ad ogni singola categoria.

A livello nazionale sempre più aziende si stanno adoperando per valutare le opportunità offerte da questo strumento, che permette di fatto di usufruire, in maniera innovativa, delle molteplici agevolazioni fiscali/contributive previste dal nostro ordinamento.

Lo scenario di mercato è caratterizzato da un insieme di fattori economici e non, quali ad esempio:

- perdita del potere d'acquisto delle retribuzioni dei lavoratori
- la maggiore attenzione al contenimento e al controllo dei costi
- necessità di migliorare attraverso strumenti efficaci il clima aziendale
- innovare in maniera efficiente le politiche di Compensation & Reward finalizzate alla fidelizzazione dei dipendenti

Le aziende si trovano, pertanto ad affrontare una sfida impegnativa che deve coniugare le attuali esigenze di spesa preservando o migliorando le retribuzioni dei propri dipendenti.

Tale sfida è resa ancora più interessante da un contesto normativo complesso ed in continua evoluzione, che offre interessanti opportunità con una rilevanza strategica nella definizione delle politiche di Compensation & Benefit.

"WILLIS È UN PARTNER STRATEGICO NELLA FASE DI ANALISI, PIANIFICAZIONE, DISEGNO E GESTIONE DEL PROGETTO."

Willis

Vantaggi per i dipendenti

Attraverso la piattaforma web dedicata, ogni singolo dipendente è in grado di scegliere la composizione del proprio pacchetto di benefit in maniera autonoma e consapevole, nel rispetto del budget di spesa predeterminato dall'azienda per la categoria di appartenenza. Il dipendente dovrà solo disporre del proprio user id e della propria password. La piattaforma garantirà l'immediato riconoscimento dell'utente e dell'azienda cliente e verrà visualizzato il proprio budget flex e il proprio piano benefit.



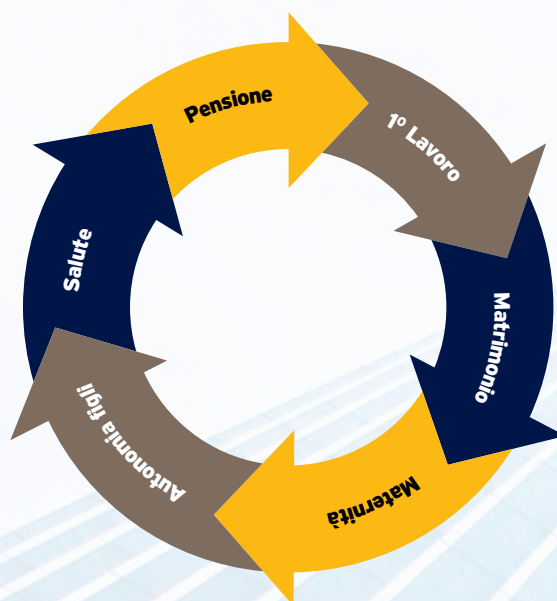
Contatti:

Cesare Lai
Responsabile Employee Benefits
Email: laice@willis.com

Barbara Ambrogioni
Flexible Benefits – Project Leader
Email: ambrogionib@willis.com

Principali effetti della piattaforma Flex W.E.B.

L'azienda riesce a rispondere efficacemente alle esigenze dei singoli dipendenti, che variano in funzione dell'età, della composizione del nucleo familiare, delle ambizioni di crescita personale, dello stile di vita e di altri innumerevoli fattori.



Un programma di flexible benefits permette all'azienda di contenere la spesa per i benefit entro il budget predefinito offrendo contemporaneamente l'accesso ad un paniere di benefit sempre più ampio.

Denaro	Salute	Stile di Vita
<ul style="list-style-type: none">■ Piani pensionistici	<ul style="list-style-type: none">■ Assicurazioni vita e infortuni■ Piano sanitario■ Spese dentarie, oculistiche e pediatriche■ Check up	<ul style="list-style-type: none">■ Asili nido■ Viaggi■ Educazione■ Formazione■ Trasporti■ Abitazione■ Palestra

L'attività di Willis

Willis è in grado di supportare il proprio cliente nella realizzazione di un programma di Flexible Benefits durante le fasi di:

- Analisi e valutazione del programma di benefit più idoneo e verifica delle possibilità di intervento, miglioramento
- Design del nuovo piano flessibile e definizione del paniere di benefit
- Selezione dei fornitori
- Implementazione, organizzazione, amministrazione del piano e gestione della piattaforma

Willis Group Holdings is a leading global insurance broker, developing and delivering professional insurance, reinsurance, risk management, financial and human resource consulting and actuarial services to corporations, public entities and institutions around the world. Willis has more than 400 offices in nearly 120 countries, with a global team of approximately 17,000 Associates serving clients in virtually every part of the world. Additional information on Willis may be found at www.willis.com.

Willis Limited, Registered number: 181116 England and Wales.
Registered address: 51 Lime Street, London, EC3M 7DQ.
A Lloyd's Broker. Authorised and regulated by the Financial Services Authority.